



Bari, 23/01/2025

Al Direttore Generale  
avv. Gaetano Prudente

*e, per c.* Alle colleghe, ai colleghi  
Università degli Studi Aldo Moro  
BARI

Egregio Direttore Generale,

desideriamo evidenziare l'importanza di un confronto sulla corretta applicazione del disciplinare sull'orario di lavoro, con particolare riferimento agli aspetti emersi nel corso degli ultimi mesi.

In sede di tavolo tecnico e di confronto, era stato concordato di riaggiornarci a distanza di sei mesi dall'applicazione del disciplinare, al fine di verificare congiuntamente l'efficacia delle norme introdotte e affrontare eventuali criticità operative.

A tal proposito, riteniamo necessario un incontro urgente per discutere le seguenti problematiche e non solo:

- **Decurtazioni stipendiali:** con particolare riferimento ai casi in cui i debiti orari siano stati successivamente recuperati, come già segnalato in precedenza.
- **Impatto organizzativo:** il disciplinare ha generato un significativo carico gestionale per gli uffici competenti, che merita una valutazione più approfondita.
- **Applicazione uniforme:** è opportuno verificare se ci siano margini di miglioramento o eventuali correttivi da apportare alle norme attuali per garantire maggiore equità e trasparenza.

Inoltre, vorremmo segnalare le difficoltà riscontrate nell'accoglimento delle richieste inviate oltre il termine previsto dal disciplinare, nonostante la documentazione inviata dal lavoratore fosse completa e giustificativa. Tali ritardi sono spesso dovuti all'assenza, per vari motivi, di chi è incaricato della firma, causando così un rallentamento nella gestione delle pratiche. Riteniamo che le situazioni che si possono creare non sono uguali e per questo evidenziamo la necessità di una maggiore flessibilità nella gestione delle richieste, soprattutto in considerazione di circostanze oggettive che impediscono ai responsabili di firmare la modulistica nei tempi previsti.

Riteniamo che un confronto costruttivo sia fondamentale per individuare soluzioni condivise, salvaguardando il rispetto delle norme e il benessere dei lavoratori.

Pertanto, chiediamo la Sua disponibilità per un incontro da svolgersi entro la fine di gennaio, come già concordato, per affrontare in modo congiunto le problematiche emerse.

Certi della Sua sensibilità verso questa tematica, restiamo in attesa di un Suo cortese riscontro.

Distinti saluti.

**FGU Dip. Università** - Michele Polisenò – Francesca Izzo

**USB** - Edo Renna

**Unicobas S&U**- Donato Scarasciullo

**RSU della FGU Dip. Università**

Paola Basso

Nicola Carella

Adriano Dentamaro

Nicola Monno

Davide Susca

Maurizio Scalise