



Bari, 15/12/2024

Al Direttore Generale
avv. Gaetano Prudente

e, per c. Alle colleghe, ai colleghi
Università degli Studi Aldo Moro
BARI

Egregio Direttore Generale,

in merito alla documentazione pervenuta con l'e-mail dell'11/12/2024, avente oggetto “**Richiesta sigla FGU GILDA di acquisizione documentazione costituzione del Fondo ex artt. 119 e 121**”, si evidenzia quanto segue.

Con riferimento al verbale n. 697/2024 del Collegio dei Revisori, relativamente all'accordo concernente la Legge 234/2021, art. 1, comma 297, lettera b), viene segnalato il presunto “*mancato ricevimento della regola per cui al 30% del personale devono essere riconosciute risorse aggiuntive rispetto al restante personale*”.

A tale proposito, si precisa che tale rilievo non trova alcun fondamento nella disposizione normativa citata, né nella contrattazione collettiva di riferimento. L'art. 1, comma 297, lettera b) della Legge 234/2021 non contempla affatto la suddetta “regola del 30%”, bensì un limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, demandando alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di attribuzione delle risorse, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL. Tali criteri, concordati tra Parte Pubblica e Parte Sindacale, sono stati rispettati prevedendo una differenziazione nella “pesatura” delle aree e delle posizioni organizzative.

È verosimile che la confusione derivi dall'interpretazione dell'art. 19, comma 2, del CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca, il quale non introduce alcun obbligo di attribuire risorse aggiuntive a una specifica quota percentuale del personale. La norma, infatti, ritiene soltanto che il trattamento non possa essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, senza menzionare alcuna quota percentuale di personale da agevolare in tal senso.

Alla luce di quanto esposto, l'osservazione dei Revisori pare frutto di un'errata interpretazione delle disposizioni vigenti. Si invita pertanto a rivedere i riferimenti normativi utilizzati, al fine di evitare letture non supportate dal dettato legislativo e contrattuale.

Distinti saluti.

FGU Dip. Università - Michele Polisenno-Francesca Izzo

USB - Edo Renna

Unicobas S&U- Donato Scarasciullo

RSU della FGU Dip. Università

Paola Basso

Nicola Carella

Adriano Dentamaro

Nicola Monno

Davide Susca

Maurizio Scalise