Immagine che contiene testo, Carattere, logo, Elementi grafici

Descrizione generata automaticamente**Immagine che contiene testo, grafica, logo, Elementi grafici

Descrizione generata automaticamenteImmagine che contiene testo, grafica, Elementi grafici, Carattere

Descrizione generata automaticamenteImmagine che contiene Elementi grafici, schermata, logo, cerchio

Descrizione generata automaticamente**

Bari, 26/08/2024

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

e p.c.   A tutto il personale Tecnico, Amministrativo,

Bibliotecario e CEL

Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Oggetto: **definizione questioni sospese e prosecuzione dei Tavoli Tecnici**

In vista della piena ripresa delle attività lavorative, è opportuno richiamare l'attenzione sulle questioni su cui la parte sindacale e la parte pubblica stanno lavorando da tempo.

Di seguito le tematiche più importanti in attesa di definizione:

* Criteri di ripartizione del fondo e costituzione art. 119 e Ipotesi di accordo relativo al **“Trattamento Economico Accessorio 2024”** (**ad oggi il fondo non è stato ancora certificato nel suo totale**);
* Criteri di ripartizione del fondo e costituzione art. 121 e Ipotesi di accordo relativo al “**Trattamento Economico Accessorio 2024**”;
* Regolamento sui criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale EP, nonché la quota di cui all’art. 75 comma 9 del CCNL 2006/2009;
* scadenza a fine dicembre di tutte le posizioni organizzative: confronto circa i “**criteri per il conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa e Professionale e Regolamentazione delle Dimissioni dal Ruolo**”;
* che fine ha fatto la revisione del “**Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità, ai sensi della Legge n. 240/2010**”, ai sensi dell'art. 1, comma 329, della legge 232/2016? I fondi dei progetti degli anni passati quando verranno messi sui fondi art. 119 e 121 del nuovo CCNL?
* Welfare aziendale: incontro per discutere sulla legge n. 213 del 30 dicembre 2023 che ha innalzato, per il 2024, la soglia di esenzione per l’assegnazione dei fringe benefit da parte del datore di lavoro **fino a 1.000 euro per tutti**, e fino a 2.000 euro, per i dipendenti con figli a carico;
* **Progressioni di Carriera**: aggiornamenti;
* Proseguimento dei tavoli tecnici stabiliti con la parte Pubblica, per esaminare delle modifiche ai Regolamenti inerenti ai:
  + revisione del “**Regolamento recante norme di attuazione dell’art. 43, comma 4, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, in materia di prestazioni e servizi per i quali richiedere un contributo da parte dell’utenza**”;
  + revisione del “**Criteri di priorità per la concessione di permessi straordinari retribuiti per il diritto allo e modalità di certificazione. Congedi per la formazione**”;
  + **progressioni orizzontali**: siamo aspettando la data di convocazione;
  + **protocollo di disciplina delle relazioni sindacali**.

Inoltre, si chiede **un incontro urgente**, per l’assegnazione del 50% delle somme previste dalla Legge di Bilancio 2022, art. 1, comma 297 – lettera b, come modificato dall’art. 5 del D.L. n. 75 del 2023, già assegnate a questa amministrazione per gli anni 2022 e 2023, e che corrispondono a **circa un milione e quattrocentomila euro** (**quasi 900 euro lorde per ogni lavoratore**), stanziati per il personale Tecnico/Amministrativo, Bibliotecario e CEL.

Infine, si chiedono i dati definitivi riguardanti il numero di richieste di **lavoro agile** presentate, divise per Direzione, nonché il numero dei ricorsi presentati e, tra questi, quanti hanno avuto esito positivo.

In attesa di un cortese riscontro, si inviano cordiali saluti.

*FISI - Rosalba Losito*

*FGU Dip. Università - Michele Poliseno*

*USB - Edo Renna*

*Unicobas S&U - Donato Scarasciullo*