



Bari 02 febbraio '24

Al Magnifico Rettore  
Prof. Stefano Bronzini

Al Direttore Generale  
Avv. Gaetano Prudente

La legge di bilancio 2024 riconosce, per i periodi di retribuzione dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, un esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al compimento del **diciottesimo anno di età del figlio più piccolo**, nel limite massimo annuo di **3.000 euro** riparametrato su base mensile (commi 180-182, l. n. 213/2023 in commento).

Inoltre, in via sperimentale, per l'anno 2024, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento **del decimo anno di età del figlio più piccolo** (comma 181). Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche (comma 182, l. n. 213/2023).

Pertanto, la FGU GILDA Dipartimento Università, dopo l'uscita della circolare n. 27 del 31 gennaio 2024 dell'INPS, chiede che tale norma, sia attivata e liquidata alle aventi diritto.

Cordiali saluti

Il Segretario della FGU Università Bari

Michele Poliseno